

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 285 КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург, ул. Пограничника Гарькавого д.46, корп. 4, литер А. 8 (812) 417-52-65 school285@mail.ru http://school285.ru

ПРИНЯТО

решением Общего собрания работников
ГБОУ СОШ № 285 Санкт-Петербурга
протокол № 4 от 29.08.2019 г.

УЧТЕНО

мотивированное мнение первичного
профсоюзного комитета
ГБОУ СОШ № 285 Санкт-Петербурга
Председатель ЦИК Махина Н.В.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 38-АХР от 30.08.2019 г.
директора ГБОУ СОШ № 285
Минкеевой И.Н.



Положение о комиссии по охране труда ГБОУ СОШ № 285 Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2019

1. Положение о комиссии по охране труда (далее — Положение) разработано в соответствии со статьей Трудового кодекса Российской Федерации и «Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2006 г. № 413, для организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзного союза или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, травматизма обучаемых (воспитанников) и сохранению здоровья работников и детей.

2. Положение предусматривает задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее — Комиссия).

3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда образовательного учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении образовательным учреждением в области охраны труда. Её работа строится на принципах социального партнерства.

4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашением, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами образовательного учреждения.

6. Положение о Комиссии образовательного учреждения утверждается приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками учреждения представительного органа.

7. Задачами Комиссии являются:

7.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профсоюзного союза и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, травматизма обучаемых (воспитанников), сохранению здоровья работников и детей;

7.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих и учебных местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и травматизма детей.

7.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах, индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

8.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессионального союза и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников и детей.

8.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников и детей по охране труда.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 285 КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург, ул. Пограничника Гарькавого д.46, корп. 4, литер А. 8 (812) 417-52-65 school285@mail.ru http://school285.ru

- 8.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- 8.4. Информирование работников образовательного учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и травматизма детей.
- 8.5. Доведение до сведения работников образовательного учреждения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;
- 8.6. Информирование работников образовательного учреждения о действующих нормативных по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- 8.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве работников, а также в своевременном проведении медицинских осмотров детей;
- 8.8. Участие в расследовании вопросов финансирования мероприятий по охране труда и травматизма детей в образовательном учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- 8.9. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников и детей, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;
- 8.10. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовки предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.
9. Для осуществления возложенных функций ***Комиссии предоставляются следующие права:***
- 9.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих и учебных местах, производственного травматизма, профессиональных заболеваний и травматизма детей, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;
- 9.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), и других работников образовательного учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих и учебных местах, а также по соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;
- 9.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников образовательного учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 9.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;
- 9.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников образовательного учреждения за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 285 КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург, ул. Пограничника Гарькавого д.46, корп. 4, литер А. 8 (812) 417-52-65 school285@mail.ru http://school285.ru

9.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

11. Численность Комиссии определяется в зависимости от численности работников и специфики деятельности образовательного учреждения, других особенностей, по взаимной договорённости сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комиссию представителей работников образовательного учреждения может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников образовательного учреждения; представителей работодателя — работодателем.

Состав Комиссии утверждается приказом работодателя.

13. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем — работник службы охраны труда.

1.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им регламентом и планом работы.

1.5. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно — правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференцию) работников о продленной ими в комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников образовательного учреждения вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначить вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы во время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т. п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом образовательного учреждения.